

## Resolució del gerent de l'Institut Municipal de l'Esport (IME) per la qual s'aproven els criteris bàsics per a la gestió dels borsins per a cobrir llocs de treball amb caràcter temporal

### Fets

1. La necessitat de creació de borsins per cobrir temporalment llocs de treball de l'Institut Municipal de l'Esport es fonamenta en la urgència de cobrir aquests llocs en el cas de què els seus titulars, per diferents situacions administratives, puguin deixar vacants de manera temporal. Així mateix, també es poden contractar per subvenir a necessitats urgents, extraordinàries i/o circumstancials d'increment d'activitat.
2. Per a l'adequat funcionament d'aquests borsins és necessària l'aprovació d'uns nous criteris bàsics per a la seva gestió que substituiran als aprovats pel núm. de decret: IME 201800063.
3. Aquests criteris bàsics han estat consensuats amb el comitè d'Empresa.

### Fonaments jurídics

1. L'article 19.2 de la Llei 11/2020, de 31 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2021.
2. L'article 15 de la Llei 3/2017, de 27 de març, de la Funció Pública de les Illes Balears.
3. L'article 11 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic.
4. L'article 19.1 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública.
5. L'article 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
6. L'article 190 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.
7. L'article 20.I dels Estatuts de l'Institut Municipal de l'Esport de l'Ajuntament de Palma.

Per tot això,

### RESOLC

PRIMER. Aprovar els criteris bàsics per a la gestió dels borsins per a cobrir llocs de feina amb caràcter temporal de l'Institut Municipal de l'Esport:

- a) Un cop constituït un borsí es publicarà a la pàgina web de l'IME.
- b) El departament de Personal gestionarà els borsins i signarà la corresponent diligència.
- c) Els aspirants es contractaran per ordre de puntuació obtinguda.
- d) En cas d'empat, té preferència la persona candidata que ha estat més temps en relació de serveis a l'IME anteriorment.
- e) Es comunicarà a la persona aspirant l'oferta de feina corresponent i si no s'obté resposta en un termini màxim de 24 hores s'entendrà que hi renuncia.
- f) La vigència dels borsins és fins que se'n publiquin de nous i, en tot cas, com a màxim de quatre anys comptats a partir de la publicació en el web, a excepció de les possibles pròrrogues.
- g) Qui finalitzi la seva relació per causa de l'IME, llevat del supòsit de revocació del contracte motivada per sanció com a conseqüència d'un procediment disciplinari, i està inclòs al borsí de vigència, passa a ocupar l'ordre de preferència que li corresponia inicialment.
- h) Qui finalitzi la seva relació a petició pròpia o renuncia a un oferiment, passa al darrer lloc del borsí. No obstant això, en cas que es renunciï a una oferta i s'estan prestant serveis a l'IME, es mantindrà el seu ordre de relació al borsí.
- i) Qui ocupi un lloc de feina de la mateixa categoria i relació jurídica, independentment de les condicions de feina, no ha de ser cridat.

- j) Qui figuri a diversos borsins ha de ser considerat per la seva puntuació en el més recent. Tenen preferència els borsins més recents davant els més antics que encara estan en vigor.
- k) Qui es trobi en període de maternitat o paternitat o d'excedència per a cura de fills/es mantindrà l'ordre de prelatió que li correspon.
- l) Qui es trobi malalt o en situació d'incapacitat temporal mantindrà l'ordre de prelatió que li correspon.

SEGON. Publicar aquests criteris al web de l'IME.

Palma, 19 d'octubre de 2021

El gerent  
Rafael Navarro Roig



N'he pres nota mitjançant validació electrònica  
El secretari