

Unitat emissora		Unitat destinatària	
Departament:	OCD Municipal	Àrea:	MERCAPALMA
Còdi orgànic		Departament:	
Interessat/ada:		Destinatari/tària:	Gerent

Assumpte:	INFORME PRECEPTIU SOBRE ELS COMPTES ANUALS DE L'EXERCICI 2022 DE MERCAPALMA S.A..
-----------	---

Segons el Decret de Batlia, d'Organització dels Serveis Administratius de l'Ajuntament de Palma, s'informa sobre els comptes anuals de l'exercici 2022 de la societat Mercados centrales de abastecimiento de Palma de Mallorca (MERCAPALMA) S:A:

Vist els comptes anuals de l'exercici 2022 a formular pel consell d'administració de la societat, informam favorablement indicant el següent:

- Presenta una situació patrimonial i financera sanejada i equilibrada.

- La societat continua obtenint resultats positius en sintonia amb els darrers exercicis.

- L'Ajuntament de Palma va atorgar a MERCAPALMA, SA, la concessió administrativa del servei municipal de mercats centrals, per un termini de cinquanta anys, a partir del 7 de juny de 1974.

A més, d'acord amb els estatuts socials la Societat s'ha d'extingir el 7 de juny de 2024.

Aquest fet pot fer dubtar de l'aplicació del principi d'empresa en funcionament. Ara bé, si veiem l'informe de l'OCD Municipal de dia 9 de desembre 2022, i especialment el de la Intervenció municipal, X2022000325, els 3 escenaris que es presenten suposarien la continuïtat de la mercantil, si ve amb diferències en el percentatge accionarial i l'articulat del estatus socials.

- Volem fer un incís sobre dues despeses de l'exercici:

A) Les retribucions dels consellers no estan regulades conforme a l'article 217 del "Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital". Pel que és del tot necessari la seva regulació en els estatuts de la societat d'acord a dit precepte. En aquest sentit també indicar que no hi ha normativa que suporti les diferències actuals en les retribucions entre diferents membres del consell d'administració.

Artículo 217. Remuneración de los administradores.

1. El cargo de administrador es gratuito, a menos que los estatutos sociales establezcan lo contrario determinando el sistema de remuneración.

2. El sistema de remuneración establecido determinará el concepto o conceptos retributivos a percibir por los administradores en su condición de tales y que podrán consistir, entre otros, en uno o varios de los siguientes:

a) una asignación fija,

b) dietas de asistencia,

c) participación en beneficios,

d) retribución variable con indicadores o parámetros generales de referencia,

e) remuneración en acciones o vinculada a su evolución,

f) indemnizaciones por cese, siempre y cuando el cese no estuviese motivado por el incumplimiento de las funciones de administrador y

g) los sistemas de ahorro o previsión que se consideren oportunos.

3. El importe máximo de la remuneración anual del conjunto de los administradores en su condición de tales deberá ser aprobado por la junta general y permanecerá vigente en tanto no se apruebe su modificación. Salvo que la junta general determine otra cosa, la distribución de la retribución entre los distintos administradores se establecerá por acuerdo de éstos y, en el caso del consejo de administración, por decisión del mismo, que deberá tomar en consideración las funciones y responsabilidades atribuidas a cada consejero.

4. La remuneración de los administradores deberá en todo caso guardar una proporción razonable con la importancia de la sociedad, la situación económica que tuviera en cada momento y los estándares de mercado de empresas comparables. El sistema de remuneración establecido deberá estar orientado a promover la rentabilidad y sostenibilidad a largo plazo de la

sociedad e incorporar las cautelas necesarias para evitar la asunción excesiva de riesgos y la recompensa de resultados desfavorables.

B) És necessari establir un registre i control referent a la Llei 53/1984 “de Incompatibilitades del personal al servicio de las Administraciones Públicas”, especialment pel que fa a tenir dos llocs de feina en el sector públic.

Hi ha constància de que un treballador de l’empresa durant un curt període de temps també a prestat els seus serveis en l’organisme autònom Patronat Municipal de l’Habitatge i Rehabilitació de Barris. En aquest sentit, a més, les despeses de personal de l’exercici no estarien correctament meritades.

Llei 53/1984 Article 3:

1. El personal comprendido en el ámbito de aplicación de esta Ley sólo podrá desempeñar un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público en los supuestos previstos en la misma para las funciones docente y sanitaria

Article 20:

1. El incumplimiento de lo dispuesto en los artículos anteriores será sancionado conforme al régimen disciplinario de aplicación, sin perjuicio de la ejecutividad de la incompatibilidad en que se haya incurrido.

Palma, 9 de febrer de 2023

Dr. Josep Lluís Cortès
Cap de Planificació Pressupostària
(anteriorment OCD Municipal)

Els signants declaren conèixer el contingut dels articles 52, 53 i 54 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'article 61 del Reglament Financer (UE 2018/1046, de 18 de juliol 2018) i no tenir conflictes d'interès en aquesta actuació que integra l'expedient.